



# COLLEGE OF MARIN

## RESUMEN DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS

College of Marin se complace en ofrecer un programa completo de beneficios que ofrece flexibilidad para las necesidades diversas y cambiantes de nuestros empleados. College of Marin paga directa y completamente un número importante de estos beneficios que son una parte valiosa de su compensación total. Apreciamos el esfuerzo y la dedicación que usted aporta a la organización y ofrecemos estos beneficios en reconocimiento de su buen trabajo y para brindar seguridad en tiempos de necesidad.

College of Marin ofrece una gama de beneficios pagados por el empleador, de costo compartido y voluntarios. Este resumen analiza nuestros beneficios relacionados con la salud; más información acerca de estos y otros beneficios aparece en la Guía de Beneficios del Empleado de College of Marin disponible en el sitio web de Beneficios del Empleado en <http://hr.marin.edu/benefits>.

### Elementos esenciales del Plan de Salud

Atención médica, Dental, Visión, Seguro de vida, Incapacidad a corto plazo (excepto el personal docente) e Incapacidad a largo plazo.

### Beneficios voluntarios

Cuentas de gastos flexibles (atención médica y atención a dependientes), accidente, cáncer, incapacidad, enfermedad crítica, hospitalización, seguro de vida a término, seguro de vida entera, seguro incapacidad a corto plazo con The Hartford (sólo para el personal docente) y seguro de mascotas.

### Empleados de tiempo completo clasificados y no representados

Para los empleados elegibles de CSEA, SEIU, Administración, Supervisores, y Confidenciales, el Distrito contribuye de \$1,500.00 a \$2,700.00 por mes de su prima de Atención médica. El Distrito ofrece los siguientes planes: Kaiser Traditional, Kaiser Deductible, Kaiser HDHP, Blue Shield 100%, Blue Shield 80% and Blue Shield HDHP a través de SISC, nuestro administrador de beneficios. El Distrito contribuye 100% a la prima de Dental y Visión para toda su familia.

### Personal docente de tiempo completo

El Distrito contribuye \$2,100.00 por mes a su prima de Atención médica. El Distrito ofrece los siguientes planes: Kaiser Traditional, Kaiser Deductible, Kaiser HDHP, Blue Shield 100%, Blue Shield 80% and Blue Shield HDHP a través de SISC, nuestro administrador de beneficios. El Distrito contribuye 100% a la prima de Dental y Visión para toda su familia.

### Personal docente de medio tiempo

El Distrito contribuye \$2,050.00 por mes a su prima de Atención médica para el personal docente de medio tiempo elegible. El Distrito ofrece los siguientes planes: Kaiser Traditional y Kaiser Deductible. Los docentes de medio tiempo también son elegibles para un programa de Reembolso dental (no seguro) y el programa de Asistencia al empleado (EAP).

Animamos a todos los empleados a tener un seguro médico, ya sea a través de College of Marin o de otra fuente. Aunque usted no piense que necesita un seguro médico, sigue siendo una buena idea. Nuestros planes le dan acceso a la atención preventiva y de bienestar para ayudarle a mantenerse saludable y a identificar posibles problemas antes de que se conviertan en amenazas graves para la salud. Pueden suceder accidentes, a veces con terribles consecuencias sin que usted tenga la culpa.

### Elegibilidad

Usted y sus familiares cubiertos se vuelven elegibles para los beneficios de salud a partir del primer día del mes siguiente a su fecha de contratación (por ejemplo, si empieza a trabajar el día 15 de un mes, su cobertura entrará en vigor el día 1 del mes siguiente. Si empieza a trabajar el día 1º del mes, su cobertura entrará en vigor el día 1º del mes siguiente). Los familiares incluyen a su cónyuge o pareja de hecho y sus hijos dependientes

Si usted no es elegible para beneficios de salud a través de College of Marin, es posible que sea elegible para el plan Blue Shield 2-Tier Anchor Bronze a través de Self-Insured Schools of California (SISC) nuestro administrador de beneficios. También puede contactar a [Keenandirect.com](http://Keenandirect.com) o llamarlos al 1-855-653-3626 L-V 8am- 6pm. Ellos pueden ayudarle con sus necesidades individuales de seguro de salud sin costo alguno.

College of Marin ofrece una variedad de planes incluyendo PPO, HMO y opciones de HSA. Estos planes cumplen o exceden las normas de referencia de la ley Affordable Care Act. Los seguros de atención médica, dental y de visión de College of Marin son administrados por Self-Insured Schools of California.

La mayoría de las opciones de beneficios le permiten incluir a familiares o dependientes elegibles.

Hay muchos otros beneficios sin costo que ofrece SISC a través de su plan médico. Consulte la Guía de Beneficios del Empleado de College of Marin localizada en línea en <http://hr.marin.edu/benefits>.

Para obtener más información, conéctese al sitio web del College of Marin en <http://hr.marin.edu/benefits>.